

**MSKÜ - ERASMUS+ PROGRAMI PERSONEL EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ
2023 SÖZLEŞME DÖNEMİ DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ (ADAY PUANLAMA CETVELİ)**

Başvuru Sahibinin Adı Soyadı (Unvanı)												
Uygunluk Denetimi (Asgari Başvuru Koşulları)												
Başvuru sahibi akademik/ıdari personel <u>fiilen</u> kurumda görev yapmaktadır. <input type="checkbox"/>												
Beyan edilen ve belgelendirilen yabancı dil seviyesi, asgari koşulu (100 tam puan üzerinden en az 60 puan) sağlamaktadır. <input type="checkbox"/>												
Hareketlilik gerçekleştirilecek kurumdan temin edilmiş, ilanda belirtilen şartları sağlayan onaylı Davet Mektubu sunulmuştur. <input type="checkbox"/>												
Davet alınan kurum ve planlanan faaliyetin amaç ve içeriği, "eğitim alma" hareketliliği açısından uygun nitelik taşımaktadır. <input type="checkbox"/>												
ÖLÇÜT						ETKİ PUANI						
Taban Puan						+ 25						
İlk kez katılım ¹						+ 20						
Engelli personel ²						+ 15						
Gazi personel / Şehit veya gazi yakını personel ³						+ 10						
Kendileri veya 1. derece yakınları AFAD'dan afetzedede yardımı alan personel ⁴						+ 10						
İdari personel						+ 10						
Dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik faaliyetler ⁵						+ 5						
Yapay Zekâ ile ilgili faaliyetler ⁶						+ 5						
Daha önce ⁷ personel hareketliliğine dâhil olmamış bölüm/birim mensubu olmak						+ 5						
Daha önce ⁷ personel hareketliliği gerçekleştirilmemiş bir ülkede hareketlilik						+ 3						
Erasmus+ Programı kapsamında "Fakülte/Bölüm/ABD Koordinatörlüğü" görevi yürütüyor olmak ⁸						+ 2						
Kurumda hizmet süresi ⁹						0-4 yıl arası		+ 2				
						5-9 yıl arası		+ 4				
						10-14 yıl arası		+ 6				
						15-19 yıl arası		+ 8				
						20 yıl ve üzeri		+ 10				
Eğitim Alma Hareketliliği kapsamında eski katılımcı ¹⁰	2014 Sözleşme Dönemi		- 2		2017 Sözleşme Dönemi		- 5		2020 Sözleşme Dönemi		- 8	
	2015 Sözleşme Dönemi		- 3		2018 Sözleşme Dönemi		- 6		2021 Sözleşme Dönemi		- 9	
	2016 Sözleşme Dönemi		- 4		2019 Sözleşme Dönemi		- 7		2022 Sözleşme Dönemi		- 10	
Ders Verme Hareketliliği kapsamında (2014-2022 arası) eski katılımcı ¹⁰										- 5		
Daha önceki dönemlerde (2014-2021) Personel Hareketliliği kapsamında hibeli katılımcı adayı olarak seçildiği halde mücbir bir sebebe dayanmaksızın faaliyetini gerçekleştirilmemiş olmak ¹¹										- 10		
Vatandaşı olunan ülkeye hareketlilik ¹²										- 5		
Aynı zamanda her iki personel hareketliliği faaliyet türü için de başvuru yapmış olmak ¹³										- 5		
Yabancı Dil Seviyesi (100 üzerinden sınav puanı bandına göre)						Etki Puanı						
Yabancı Dil alanı dışındaki personel için			Yabancı dil alanındaki personel için									
60-70			81-85			+ 10						
71-80			86-90			+ 15						
81-90			91-95			+ 20						
91-100			96-100			+ 25						
Yabancı dil belgesi olmayan ancak yurtdışında tamamlanmış bir yükseköğretim derecesi bulunan ya da Türkiye'de yüzde yüz yabancı dilde eğitim veren bir kurumdan mezun olan personel için geçerli puan bandı 81-90 olarak kabul edilir.												
Erasmus Sıralama Puanı (ESP) #				Özel not								

Sıralama puanı eşitliği durumunda, eşitlik bozulana kadar sırasıyla aşağıdaki öncelikler uygulanır:

1. Daha önce personel hareketliliğinden faydalanmamış olan personel
 2. Kurumda hizmet süresi daha fazla olan personel
 3. Yabancı dil puanı daha yüksek olan personel
-

¹ Personel hareketliliğinin herhangi bir türüne (2014-2020) veya (2021-2027) Erasmus+ programları kapsamında hiç katılmamış olmak anlamına gelir.

² Önceliklendirme için, 20 Şubat 2019 tarih ve 30692 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Erişkinler için Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik" te yer alan "Engellilik Sağlık Kurulu Raporu" nun ibraz edilmesi gerekir. Engellilik Sağlık Kurulu Raporu; kişilerin engellilik durumlarını, engel gruplarını, engellilik tür ve derecelerini değerlendiren Sağlık Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş heyetler tarafından düzenlenen bir belge olup engelli haklarından yararlanmak için temel belge niteliğindedir.

³ Muharip gaziler ve bunların eş ve çocukları ile harp şehitlerinin eş ve çocuklarının yanı sıra 12/4/1991 tarih ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nun 21. Maddesine göre "kamu görevlilerinden yurtiçinde ve yurtdışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülenler" in eş ve çocukları ile 23 Temmuz 2016 tarih ve 667 sayılı KHK'nin 7. Maddesi uyarınca, 15/07/2016 tarihinde gerçekleştirilen darbe teşebbüsü ve terör eylemi ile bu eylemin devamı niteliğindeki eylemler sebebiyle hayatını kaybedenlerin eş ve çocukları veya malul olan siviller ile bu kişilerin eş ve çocukları Erasmus personel hareketliliğine başvurmaları halinde önceliklendirilir.

⁴ Resmi makamlardan ya da e-devlet sistemi üzerinden temin edilmiş belge ya da belgeler aracılığıyla kanıtlanmak suretiyle, kendileri ya da birinci derece yakınları AFAD'dan afetzedeye yardımı alanlar, Erasmus+ personel hareketliliği başvurularında dezavantajlı kategoride değerlendirilerek önceliklendirilir.

⁵ Sayılan faaliyetlerden biri ya da birkaçını deneyimleyen eğitimler bu kapsamda sayılır: dijital pazarlama (sosyal medya yönetimi, web analitiği vb.), dijital grafik, mekanik ve mimari tasarım; uygulama, yazılım ve kod ya da web sitesi geliştirme; bilişim sistem ve ağlarının kurulumu, bakımı ve yönetimi, siber güvenlik, veri analitiği, veri madenciliği ve görselleştirme; programlama, robotik ve yapay zekâ eğitimleri. Genel müşteri hizmetleri, talep oluşturma, veri girişi ya da rutin ofis görevleri bu kapsamda sayılmaz.

⁶ Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan 2021-2025 Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi kapsamında Yapay Zekâ ile ilgili faaliyetler önceliklendirilir. Yapay Zekâ tanımı ve kapsamı için linkte yer alan dokümanın 18. sayfası incelenmelidir. <https://cbddo.gov.tr/SharedFolderServer/Genel/File/TR-UlusalYZStratejisi2021-2025.pdf>

⁷ Hem güncel (2021-2027) hem bir önceki (2014-2020) Erasmus+ programları kapsamında gerçekleştirilmiş personel hareketlilikleri temel alınarak değerlendirme yapılır.

⁸ Erasmus+ Fakülte/Bölüm/ABD Koordinatörlüğü" en az 6 ay öncesinden beri devam ediyor olmalıdır.

⁹ İlgili başvuru ilanının MSKÜ kurumsal web sayfasında yayımlanma tarihi itibarıyla Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi'nde fiilen tamamlanmış hizmet süresi esas alınır. E-devlet sistemi üzerinden alınabilen "SGK HİTAP Hizmet Dökümü" ile belgelendirilmelidir. Bu belgenin mevcut olmadığı ya da bu belge içeriğinden kurumdaki fiili hizmet süresinin açıkça anlaşılacağı durumda, bağlı olunan kadro ya da görev biriminden alınacak resmi yazı sunulmalıdır.

¹⁰ Belirtilen personel hareketliliği faaliyeti için hali hazırda "Asıl Aday" olarak seçilmiş ancak henüz faaliyetini gerçekleştirmemiş personel de eski katılımcı olarak değerlendirilir.

¹¹ Mücbir sebep (tafflardan herhangi birinin, bir yükümlülüğünü yerine getirmesine engel olan; tarafların veya uygulamada görev alan üçüncü tarafların hata veya ihmalden kaynaklanmayan ve gösterilen tüm özen ve dikkate rağmen kaçınılmaz olan ve önceden tahmin edilemeyen, tarafların kontrolünün dışındaki istisnai herhangi bir durum veya olay) söz konusu ise kanıtı sunulabilmelidir.

¹² Program ülkelerinden birinin vatandaşı olup da Türkiye'de ikamet eden bir personelin hareketlilik faaliyeti ile vatandaşı olduğu ülkeye gitmesi mümkündür; ancak değerlendirme sürecinde bu personele düşük öncelik verilir.

¹³ Aynı sözleşme dönemi dahilinde diğer personel hareketliliği faaliyeti için de başvuru yapılması durumunda, başvuru sahibinin beyan ettiği tercih durumuna göre, belirtilen faaliyet türü için puan eksiltme uygulanır