

**MSKÜ - ERASMUS+ PROGRAMI PERSONEL DERS VERME HAREKETLİLİĞİ
2023 SÖZLEŞME DÖNEMİ DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ (ADAY PUANLAMA CETVELİ)**

Başvuru Sahibinin Adı Soyadı (Unvanı)							
Uygunluk Denetimi (Asgari Başvuru Koşulları)							
Başvuru sahibi akademik personel <u>fiilen</u> kurumda görev yapmaktadır ve <u>kadrosu</u> faaliyet için uygundur. <input type="checkbox"/>							
Beyan edilen ve belgelendirilen yabancı dil seviyesi, asgari koşulu (100 tam puan üzerinden en az 60 puan) sağlamaktadır. <input type="checkbox"/>							
Başvuru sahibinin bölümü ya akademik alanı ile <u>doğrudan ilişkili</u> kurumlararası (ikili) anlaşma mevcuttur. <input type="checkbox"/>							
ÖLÇÜT						ETKİ PUANI	
Taban Puan						+ 30	
İlk kez katılım ¹						+ 20	
Engelli personel ²						+ 15	
Gazi personel / Şehit veya gazi yakını personel ³						+ 10	
Kendileri veya 1. derece yakınları AFAD'dan afetzedeye yardımı alan personel ⁴						+ 10	
Yapay Zekâ ile ilgili faaliyetler ⁵						+ 5	
Daha önce ⁶ personel hareketliliğine dâhil olmamış bölüm/birim mensubu olmak						+ 5	
Erasmus+ Programı kapsamında "Fakülte/Bölüm/ABD Koordinatörlüğü" görevi yürütüyor olmak ⁷						+ 5	
Erasmus+ (2021-2027) Programı döneminde kurumlararası anlaşma (IIA) imzalanmasını sağlamış olmak ⁸						+ 5	
Erasmus+ Programı kapsamında, son beş akademik yıl içinde, kurumumuzda misafir edilen değişim öğrencileri için müfredat dışında yabancı dilde ders açmış/vermiş olmak. ⁹						+ 5	
Kurumda hizmet süresi ¹⁰						0-4 yıl arası	+ 2
						5-9 yıl arası	+ 4
						10-14 yıl arası	+ 6
						15-19 yıl arası	+ 8
						20 yıl ve üzeri	+ 10
Ders Verme Hareketliliği kapsamında eski katılımcı ¹¹	2014 Sözleşme Dönemi	- 2	2017 Sözleşme Dönemi	- 5	2020 Sözleşme Dönemi	- 8	
	2015 Sözleşme Dönemi	- 3	2018 Sözleşme Dönemi	- 6	2021 Sözleşme Dönemi	- 9	
	2016 Sözleşme Dönemi	- 4	2019 Sözleşme Dönemi	- 7	2022 Sözleşme Dönemi	- 10	
Eğitim Alma Hareketliliği kapsamında (2014-2022 arası) eski katılımcı ¹¹						- 5	
Daha önceki dönemlerde (2014-2021) Personel Hareketliliği kapsamında hibeli katılımcı adayı olarak seçildiği halde mücbir bir sebebe dayanmaksızın faaliyetini gerçekleştirmemiş olmak ¹²						- 10	
Vatandaşı olunan ülkeye hareketlilik ¹³						- 5	
Aynı zamanda her iki personel hareketliliği faaliyet türü için de başvuru yapmış olmak ¹⁴						- 5	
Yabancı Dil Seviyesi (100 üzerinden sınav puanı bandına göre)					Etki Puanı		
Yabancı Dil alanı dışındaki personel için		Yabancı dil alanındaki personel için					
60-70		81-85			+ 10		
71-80		86-90			+ 15		
81-90		91-95			+ 20		
91-100		96-100			+ 25		
<i>Yabancı dil belgesi olmayan ancak yurtdışında tamamlanmış bir yükseköğretim derecesi bulunan ya da Türkiye'de yüzde yüz yabancı dilde eğitim veren bir kurumdan mezun olan personel için geçerli puan bandı 81-90 olarak kabul edilir.</i>							
Erasmus Sıralama Puanı (ESP) #			Özel not				

Sıralama puanı eşitliği durumunda, eşitlik bozulana kadar sırasıyla aşağıdaki öncelikler uygulanır:

1. Daha önce personel hareketliliğinden faydalanmamış olan personel
 2. Kurumda hizmet süresi daha fazla olan personel
 3. Yabancı dil puanı daha yüksek olan personel
-

¹ Personel hareketliliğinin herhangi bir türüne (2014-2020) veya (2021-2027) Erasmus+ programları kapsamında hiç katılmamış olmak anlamına gelir.

² Önceliklendirme için, 20 Şubat 2019 tarih ve 30692 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Erişkinler için Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik" te yer alan "Engellilik Sağlık Kurulu Raporu" nun ibraz edilmesi gerekir. Engellilik Sağlık Kurulu Raporu; kişilerin engellilik durumlarını, engel gruplarını, engellilik tür ve derecelerini değerlendiren Sağlık Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş heyetler tarafından düzenlenen bir belge olup engelli haklarından yararlanmak için temel belge niteliğindedir.

³ Muharip gaziler ve bunların eş ve çocukları ile harp şehitlerinin eş ve çocuklarının yanı sıra 12/4/1991 tarih ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nun 21. Maddesine göre "kamu görevlilerinden yurtiçinde ve yurtdışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülenler" in eş ve çocukları ile 23 Temmuz 2016 tarih ve 667 sayılı KHK'nin 7. Maddesi uyarınca, 15/07/2016 tarihinde gerçekleştirilen darbe teşebbüsü ve terör eylemi ile bu eylemin devamı niteliğindeki eylemler sebebiyle hayatını kaybedenlerin eş ve çocukları veya malul olan siviller ile bu kişilerin eş ve çocukları Erasmus personel hareketliliğine başvurmaları halinde önceliklendirilir.

⁴ Resmi makamlardan ya da e-devlet sistemi üzerinden temin edilmiş belge ya da belgeler aracılığıyla kanıtlanmak suretiyle, kendileri ya da birinci derece yakınları AFAD'dan afetzedeye yardımı alanlar, Erasmus+ personel hareketliliği başvurularında dezavantajlı kategoride değerlendirilerek önceliklendirilir.

⁵ Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan 2021-2025 Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi kapsamında Yapay Zekâ ile ilgili faaliyetler önceliklendirilir. Yapay Zekâ tanımı ve kapsamı için linkte yer alan dokümanın 18. sayfası incelenmelidir. <https://cbddo.gov.tr/SharedFolderServer/Genel/File/TR-UlusalYZStratejisi2021-2025.pdf>

⁶ Hem güncel (2021-2027) hem bir önceki (2014-2020) Erasmus+ programları kapsamında gerçekleştirilmiş personel hareketlilikleri temel alınarak değerlendirme yapılır.

⁷ Erasmus+ Fakülte/Bölüm/ABD Koordinatörlüğü" en az 6 ay öncesinden beri devam ediyor olmalıdır.

⁸ Erasmus+ Programı güncel dönemi (2021-2027) temel alınarak, programın başlangıcı kabul edilen 25.03.2021 tarihinden, ilgili başvuru ilanının MSKÜ kurumsal web sayfasında yayımlanma tarihine kadarki zaman aralığında sonuçlandırılmış ve mevcut anlaşmalar dışında yeni bir yükseköğretim kurumu ile imzalanmış anlaşma kast edilir. Birden fazla anlaşma sağlanmış olması etki puanını değiştirmez.

⁹ Yabancı dilde öğretim yapılan derece programlarının mevcut müfredatları dâhilinde verilen dersler kapsam dışındadır.

¹⁰ İlgili başvuru ilanının MSKÜ kurumsal web sayfasında yayımlanma tarihi itibarıyla Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi'nde fiilen tamamlanmış hizmet süresi esas alınır. E-devlet sistemi üzerinden alınabilen "SGK HİTAP Hizmet Dökümü" ile belgelendirilmelidir. Bu belgenin mevcut olmadığı ya da bu belge içeriğinden kurumdaki fiili hizmet süresinin açıkça anlaşılacağı durumda, bağlı olunan kadro ya da görev biriminden alınacak resmi yazı sunulmalıdır.

¹¹ Belirtilen personel hareketliliği faaliyeti için hali hazırda "Asıl Aday" olarak seçilmiş ancak henüz faaliyetini gerçekleştirmemiş personel de eski katılımcı olarak değerlendirilir.

¹² Mücbir sebep (tafflardan herhangi birinin, bir yükümlülüğünü yerine getirmesine engel olan; tarafların veya uygulamada görev alan üçüncü tarafların hata veya ihmalden kaynaklanmayan ve gösterilen tüm özen ve dikkate rağmen kaçınılmaz olan ve önceden tahmin edilemeyen, tarafların kontrolünün dışındaki istisnai herhangi bir durum veya olay) söz konusu ise kanıtı sunulabilmelidir.

¹³ Program ülkelerinden birinin vatandaşı olup da Türkiye'de ikamet eden bir personelin hareketlilik faaliyeti ile vatandaşı olduğu ülkeye gitmesi mümkündür; ancak değerlendirme sürecinde bu personele düşük öncelik verilir.

¹⁴ Aynı sözleşme dönemi dahilinde diğer personel hareketliliği faaliyeti için de başvuru yapılması durumunda, başvuru sahibinin beyan ettiği tercih durumuna göre, belirtilen faaliyet türü için puan eksiltme uygulanır.