

**MSKÜ - ERASMUS+ PROGRAMI VETERİNER KONSORSİYUM PERSONEL DERS VERME HAREKETLİLİĞİ
2022 SÖZLEŞME DÖNEMİ DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ (ADAY PUANLAMA CETVELİ)**

Başvuru Sahibinin Adı Soyadı

Uygunluk Denetimi (Asgari Başvuru Koşulları)

Başvuru sahibi akademik personel filen kurumda görev yapmaktadır ve kadrosu faaliyet için uygundur.

Beyan edilen ve belgelendirilen yabancı dil seviyesi asgari koşulu (100 tam puan üzerinden en az 60 puan) sağlamaktadır.

Başvuru sahibinin bölümü/akademik konu alanı ile doğrudan ilişkili kurumlararası (ikili) anlaşma mevcuttur.

ÖLÇÜT

ETKİ PUANI

Taban Puan

30

İlk kez katılım ¹

+20

Engelli personel ²

+15

Gazi personel / Şehit veya gazi yakını personel ³

+10

Kendileri veya 1. derece yakınları AFAD'dan afetzede yardımı alan personel ⁴

+10

Yapay Zekâ ile ilgili faaliyetler ⁵

+5

Erasmus+ Programı kapsamında "Fakülte/Bölüm/ABD Koordinatörlüğü" görevi yürütüyor olmak ⁶

+5

Erasmus+ (2021-2027) Programı döneminde kurumlararası (ikili) anlaşma imzalanmasını sağlamış olmak ⁷

+5

Erasmus+ Programı kapsamında, son beş akademik yıl içinde, kurumumuzda misafir edilen değişim öğrencileri için müfredat dışında yabancı dilde ders açmış/vermiş olmak.⁸

+5

Kurumda hizmet süresi ⁹

0-4 yıl arası

+2

5-9 yıl arası

+4

10-14 yıl arası

+6

15-19 yıl arası

+ 8

20 yıl ve üzeri

+ 10

Erasmus+ Programı Ders Verme Hareketliliği kapsamında eski katılımcı ¹⁰

2014 Sözleşme Dönemi

-3

2018 Sözleşme Dönemi

-7

2015 Sözleşme Dönemi

-4

2019 Sözleşme Dönemi

-8

2016 Sözleşme Dönemi

-5

2020 Sözleşme Dönemi

-9

2017 Sözleşme Dönemi

-6

2021 Sözleşme Dönemi

-10

Erasmus+ Programı Eğitim Alma Hareketliliği kapsamında (2014-2021 arası) eski katılımcı ¹⁰

-5

Daha önce Erasmus+ Programı (2014-2021) Personel Hareketliliği kapsamında hibeli katılımcı aday olarak seçildiği halde mücbir bir sebebe dayanmaksızın faaliyetini gerçekleştirilmemiş olmak ¹¹

-10

Vatandaşı olunan ülkeye hareketlilik ¹²

-3

Aynı zamanda bir başka personel hareketliliği faaliyet türü için de başvuru yapmış olmak ¹³

-5

Yabancı Dil Seviyesi (100 üzerinden sınav puanı bandına göre)

Etki Puanı

Yabancı Dil alanı dışındaki personel için

Yabancı dil alanındaki personel için

60-70

81-85

+5

71-80

86-90

+10

81-90

91-95

+15

91-100

96-100

+20

Yabancı dil belgesi olmayan ancak yurtdışında tamamlanmış bir yükseköğretim derecesi bulunan ya da Türkiye'de yabancı dilde eğitim veren bir kurumdan mezun olan personel için geçerli puan bandı 81-90 olarak kabul edilir.

Erasmus Sıralama Puanı (ESP) #

Özel not

Sıralama puanı eşitliği durumunda, eşitlik bozulana kadar sırasıyla aşağıdaki öncelikler uygulanır:

1. Daha önce personel hareketliliğinden faydalanmamış olan personel
2. Kurumda hizmet yılı daha fazla olan personel
3. Yabancı dil puanı daha yüksek olan personel

¹ Personel hareketliliğinin herhangi bir türüne (2014-2020) veya (2021-2027) Erasmus+ programları kapsamında hiç katılmamış olmak anlamına gelir.

² Önceliklendirme için, 20 Şubat 2019 tarih ve 30692 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Erişkinler için Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik" te yer alan "Engellilik Sağlık Kurulu Raporu" nun ibraz edilmesi gerekir. Engellilik Sağlık Kurulu Raporu; kişilerin engellilik durumlarını, engel gruplarını, engellilik tür ve derecelerini değerlendiren Sağlık Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş heyetler tarafından düzenlenen bir belge olup engelli haklarından yararlanmak için temel belge niteliğindedir.

³ Muharip gaziler ve bunların eş ve çocukları ile harp şehitlerinin eş ve çocuklarının yanı sıra 12/4/1991 tarih ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nun 21. Maddesine göre "kamu görevlilerinden yurtiçinde ve yurtdışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülenler" in eş ve çocukları ile 23 Temmuz 2016 tarih ve 667 sayılı KHK'nin 7. Maddesi uyarınca, 15/07/2016 tarihinde gerçekleştirilen darbe teşebbüsü ve terör eylemi ile bu eylemin devamı niteliğindeki eylemler sebebiyle hayatını kaybedenlerin eş ve çocukları veya malul olan siviller ile bu kişilerin eş ve çocukları Erasmus personel hareketliliğine başvurmaları halinde önceliklendirilir.

⁴ Birinci derece yakınları, ilan edilen 17 il ve 1 ilçede* ikamet etmekte olup da kendileri farklı illerdeki yükseköğretim kurumlarında çalışmakta olan personelden birinci derece yakınları AFAD'dan afetzede yardımı alanlar, Erasmus+ personel hareketliliği başvurularında dezavantajlı kategoride değerlendirilerek önceliklendirilir.

* 6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen deprem felaketinin akabinde Cumhurbaşkanlığı'nın 08.02.2023 tarih ve 6785 sayılı kararıyla OHAL ilan edilen Adana, Adıyaman, Diyarbakır, Gaziantep, Hatay, Kahramanmaraş, Kilis, Malatya, Osmaniye ve Şanlıurfa illeri ile AFAD Başkanlığı'nın kararlarıyla genele etkili afet bölgesi ilan edilen Batman, Bingöl, Elazığ, Kayseri, Mardin, Niğde, Tunceli illeri ile Sivas'ın Gürün ilçesi

⁵ Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan 2021-2025 Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi kapsamında Yapay Zekâ ile ilgili faaliyetler önceliklendirilir. Yapay Zekâ tanımı ve kapsamı için linkte yer alan dokümanın 18. sayfası incelenmelidir. <https://cbddo.gov.tr/SharedFolderServer/Genel/File/TR-UlusalYZStratejisi2021-2025.pdf>

⁶ Erasmus+ Fakülte/Bölüm/ABD Koordinatörlüğü" en az 6 ay öncesinden beri devam ediyor olmalıdır.

⁷ Yeni Erasmus+ Programı (2021-2027) temel alınarak, programın başlangıcı kabul edilen 25.03.2021 tarihinden Nisan 2023 sonuna kadarki zaman aralığında yapılmış ve mevcut anlaşmalar dışında yeni bir yükseköğretim kurumu ile imzalanmış anlaşma kast edilir.

⁸ Yabancı dilde öğretim yapılan derece programlarının mevcut müfredatları dâhilinde verilen dersler kapsam dışındadır.

⁹ İlan tarihi itibarıyla Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi'nde fiilen tamamlanmış hizmet yılı esas alınır. Kurumumuzun ilgili biriminden alınacak resmi yazı ile belgelendirmelidir.

¹⁰ Belirtilen personel hareketliliği faaliyeti için hali hazırda "Asıl Aday" olarak seçilmiş ancak henüz faaliyetini gerçekleştirmemiş personel de eski katılımcı olarak değerlendirilir.

¹¹ Mücbir sebep (tarafardan herhangi birinin, bir yükümlülüğünü yerine getirmesine engel olan; tarafların veya uygulamada görev alan üçüncü tarafların hata veya ihmalden kaynaklanmayan ve gösterilen tüm özen ve dikkate rağmen kaçınılmaz olan ve önceden tahmin edilemeyen, tarafların kontrolünün dışındaki istisnai herhangi bir durum veya olay) söz konusu ise kanıtı sunulabilmelidir.

¹² Program ülkelerinden birinin vatandaşı olup da Türkiye'de ikamet eden bir personelin hareketlilik faaliyeti ile vatandaşı olduğu ülkeye gitmesi mümkündür; ancak değerlendirme sürecinde bu personele düşük öncelik verilir.

¹³ Bu proje/sözleşme dönemi için aynı zamanda bir başka personel hareketliliği faaliyeti için de başvuru yapılması durumunda, başvuru sahibinin beyan ettiği tercih durumuna göre, belirtilen faaliyet türü için puan eksiltme uygulanır.